

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: D.G.R. n. 255/2020 e D.G.R. n.576/2021. Indizione concorso pubblico per titoli ed esami per n. 11 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” Area Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, a tempo indeterminato e pieno.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l’articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 “Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale”;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2021 n. 38 - Disposizioni per la formazione del bilancio 2022-2024 della Regione Marche (Legge di stabilità 2022);

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2021 n. 39 - Bilancio di Previsione 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1682 del 30/12/2021 - Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2022-2024” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021 - Documento tecnico di accompagnamento 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1683 del 30/12/2021 - Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2022 - 2024” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021. Bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024.

### DECRETA

- di indire la procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, nell’ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 11 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo D/TS “Funzionario tecnico specialista”, - area infrastrutture, territorio e protezione civile - secondo il bando di concorso Allegato “A”, che forma parte integrante del presente atto;
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell’Amministrazione e IRAP, è di presunti € 371.456,47, e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 61.909,41, trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio regionale 2022-2024, annualità 2022:
  - 2011010005 per €. 44.945,56 (retribuzioni lorde);
  - 2011010016 per €. 13.068,20 (oneri a carico dell’amministrazione);
  - 2011010027 per €. 3.895,65 (IRAP).

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in



coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente  
*(Daniela Del Bello)*

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

D.L. 30 aprile 2022, n. 36

Deliberazione della Giunta regionale n. 614 del 23/05/2022

Deliberazione della Giunta regionale n.255 del 02.03.2020 relativa all'adozione del Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2020

Deliberazione della Giunta regionale n. 576 del 10/05/2021 relativa all'adozione del Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2021".

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Con i piani occupazionali relativi al personale del comparto della Giunta regionale adottati con deliberazioni della Giunta regionale n. 255 del 02.03.2020 (piano occupazionale 2020) e n. 576 del 10.05.2021 (piano occupazionale 2021) sono stati previsti complessivi n. 19 posti di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", per le esigenze dell'Area Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, da ricoprire mediante procedura concorsuale.

Su richiesta del dirigente della struttura interessata, in attuazione di quanto previsto all'articolo 25 della legge regionale n. 37/2012, prima dell'indizione del concorso si è proceduto a richiedere l'esistenza di graduatorie della stessa categoria e profilo professionale ai soggetti pubblici di cui al comma 3 dello stesso articolo, secondo i criteri già stabiliti con la deliberazione della Giunta regionale n. 458 del 09.04.2018.

All'esito negativo della ricognizione, la stessa è stata estesa anche agli enti del comparto funzioni locali, nel rispetto della vigente normativa.

La Provincia di Ancona e il Comune di Corridonia hanno comunicato la disponibilità delle proprie graduatorie approvate nell'anno 2020 per il profilo di istruttore tecnico di cat. D.

Dalle suddette graduatorie sono state assunte complessivamente 9 unità, che sono state assegnate al Dipartimento infrastrutture, territorio e protezione civile.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 1601218 del 31.12.2021, è stata inviata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro.

Con nota agli atti con prot.n. 62904 del 18.01.2021 il Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro della Regione Marche ha comunicato la mancanza di segnalazioni relative ad eccedenze di personale da parte di Enti pubblici. Dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità - non è pervenuta alcuna comunicazione in merito.

Con nota acquisita agli atti con prot.n. 369751 del 29.03.2022, una delle candidate assunte dalla graduatoria del Comune di Corridonia, ha comunicato le proprie dimissioni con decorrenza 04/04/2022.

Per tutto quanto premesso, si propone l'indizione della procedura concorsuale pubblica per



titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 11 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", - area infrastrutture, territorio e protezione civile - secondo il bando di concorso Allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.

Al presente concorso viene applicata la riserva di n. 3 posti a favore dei militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

Il calcolo tiene conto della frazione di riserva di posto determinata con precedente concorso di pari categoria.

Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio indicati all'art. 2, comma 1, lettera d) del bando di concorso.

Qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare alle prove sia superiore a n.110 (10 volte i posti messi a concorso), la commissione esaminatrice valuta se effettuare, ai fini della celerità dell'espletamento della procedura concorsuale, una prova preselettiva, secondo i criteri stabiliti nel regolamento e anche i criteri di valutazione della prova stabiliti all'art. 6, comma 5 del bando di concorso.

Nel caso in cui la Commissione decida di effettuare una prova preselettiva, la stessa può altresì stabilire un numero di candidati da ammettere alle successive prove.

L'art. 3 del DL 30.04.2022, n. 36, prevede, per i concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale, l'espletamento di almeno una prova scritta e una prova orale. Con il presente bando si prevede di effettuare una prova scritta e una prova orale.

Le materie oggetto delle prove di esame sono state definite tenuto conto dei risultati attesi e delle conoscenze caratterizzanti il profilo professionale messo a concorso.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, si procederà anche all'accertamento delle conoscenze dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.

Ai fini dell'espletamento del concorso, compresa la valutazione dei titoli e del curriculum professionale, trovano applicazione le disposizioni della deliberazione di Giunta regionale n. 614 del 23/05/2022, concernente le disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale, e, per quanto dalla stessa DGR non previsto, trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.

L'avviso di selezione è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regionale Marche (BURM) e sulla Gazzetta Ufficiale, serie speciale concorsi.

L'avviso è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità, nonché sulla INTRANET regionale, voce "annunci".

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 14:00 (quattordici) del 25° giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Le domande vanno inoltrate secondo uno schema predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, collegandosi al link indicato all'indirizzo: <http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> - concorsi per tempo indeterminato, nella pagina specifica del concorso, previo pagamento della tassa di concorso pari a € 10.00.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla nomina della commissione esaminatrice, si provvederà, con successivo decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, struttura competente in materia di personale.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla nomina della commissione esaminatrice, si provvederà, con successivo decreto della



Direzione Risorse umane e strumentali, struttura competente in materia di personale.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 371.456,47, e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 61.909,41 trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio regionale 2022-2024, annualità 2022:

- 2011010005 per €. 44.945,56 (retribuzioni lorde);
- 2011010016 per €. 13.068,20 (oneri a carico dell'amministrazione);
- 2011010027 per €. 3.895,65 (IRAP).

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria

I dati acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa, Allegato "B", che forma parte integrante del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento  
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

Allegato A – Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" – area infrastrutture, territorio e protezione civile - a tempo indeterminato e pieno.

Allegato B – Informativa sul trattamento dei dati personali

